

# Laporan Keuangan Berkelanjutan

PT. BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera

# 2025

**LEMBAR PERSETUJUAN**  
**LAPORAN BERKELANJUTAN**  
**PT. BPR SYARIAH BAROKAH DANA SEJAHTERA**  
**TAHUN 2025**

Dengan ini kami menyatakan bahwa:

Laporan Keberlanjutan Tahun 2025 PT. BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera

Telah disusun sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai berikut:

1. POJK No. 51/POJK.03/2017 tanggal 27 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik;
2. Pedoman teknis bagi Bank terkait implementasi POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, tahun 2018.

Demikian Laporan Keberlanjutan tahun 2025 ini disusun sebagai wujud komitmen Bank dalam rangka menerapkan Keuangan Berkelanjutan untuk mendukung keberlangsungan usaha dan meningkatkan kinerja perbankan yang dihasilkan dari keselarasan antara kepentingan Profit (ekonomi), People (Sosial), dan Planet (Lingkungan).

Yogyakarta, 30 April 2026



**Edi Sunarto**  
Direktur Utama



**Suranto**  
Komisaris Utama

## DAFTAR ISI

|  |    |
|--|----|
| LEMBAR PERSETUJUAN .....   | i  |
| DAFTAR ISI.....  | ii |
| 1. Strategi Keberlanjutan.....   | 1  |
| 2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan.....   | 2  |
| a. Aspek Ekonomi .....   | 2  |
| 1) Instrumen Kinerja Keuangan .....  | 2  |
| 2) Produk Ramah Lingkungan .....   | 2  |
| 3) Pihak Lokal yang Terlibat Dalam Proses Bisnis Keuangan Berkelanjutan.....                               | 2  |
| b. Aspek Lingkungan Hidup.....   | 3  |
| c. Aspek Sosial .....  | 3  |
| 3. Profil Perusahaan .....   | 6  |
| a. Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perusahaan.....   | 6  |
| b. Identitas Perusahaan.....   | 7  |
| c. Skala Perusahaan.....   | 8  |
| 1) Jumlah Pegawai.....   | 8  |
| 2) Persentase Kepemilikan Saham.....   | 9  |
| d. Produk dan Layanan .....  | 10 |
| e. Keanggotaan pada Asosiasi.....  | 14 |
| f. Perubahan Perusahaan .....  | 14 |
| 4. Penjelasan Direksi .....  | 15 |
| a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan .....                         | 15 |
| b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....   | 15 |
| c. Strategi Pencapaian Target .....  | 15 |
| 5. Tata Kelola Keberlanjutan .....   | 15 |
| 6. Kinerja Keberlanjutan.....  | 16 |
| a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Perusahaan .....                                    | 16 |
| b. Kinerja Perusahaan Dalam 3 (Tiga) Tahun Terakhir .....  | 17 |
| c. Kinerja Sosial.....   | 18 |
| 1) Komitmen Perusahaan untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen..... | 18 |
| 2) Ketenagakerjaan.....  | 18 |
| 3) Masyarakat.....   | 21 |
| d. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perusahaan.....   | 21 |
| 1) Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan.....  | 21 |
| 2) Uraian mengenai penggunaan energi .....   | 22 |
| e. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.....                            | 22 |

## 1. Strategi Keberlanjutan

Sebagai lembaga keuangan yang berakar pada nilai-nilai syariah, BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera (BDS) menyadari bahwa keberlanjutan bisnis bukan hanya tentang profitabilitas, melainkan juga tentang menciptakan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar. Strategi keberlanjutan kami dirancang untuk mendukung pertumbuhan UMKM, mendorong inklusi keuangan, serta memperkuat ekosistem ekonomi halal di daerah layanan kami.

Di tengah dinamika industri perbankan dan perkembangan regulasi (POJK Nomor 51/POJK.03/2017), BPR Syariah BDS menegaskan komitmennya terhadap keuangan berkelanjutan melalui penguatan tata kelola, manajemen risiko yang unggul, dan peningkatan kapasitas sumber daya insani. Aksi Keuangan Berkelanjutan kami berfokus pada efisiensi operasional, inovasi layanan berbasis teknologi (digitalisasi), serta pemberdayaan sosial masyarakat. Langkah ini adalah langkah strategis untuk memastikan pertumbuhan bisnis jangka panjang yang sejalan dengan perlindungan lingkungan hidup dan sosial.

BPR Syariah BDS berlandaskan pada nilai-nilai ekonomi yang menginspirasi kami untuk berpartisipasi aktif dalam menciptakan nilai bagi masyarakat melalui:

1. Pengembangan ekonomi yang merata dan adil;
2. Peningkatan kualitas hidup masyarakat, terutama dalam hal mengurangi kemiskinan dan ketimpangan;
3. Kerjasama dengan berbagai pihak dalam mendukung pembangunan, tidak hanya pada aspek infrastruktur fisik, tetapi juga pada aspek pengembangan sumber daya manusia yang siap menghadapi tantangan global, termasuk di dalamnya;
4. Adaptasi dan mitigasi terhadap dampak perubahan iklim yang berpengaruh pada interaksi sosial dan kelestarian lingkungan;
5. Pelestarian dan pengembangan kebudayaan serta nilai-nilai luhur yang sesuai dengan harapan *stakeholder*.

## 2. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

### a. Aspek Ekonomi

#### 1) Instrumen Kinerja Keuangan

(Rp ribu)

| No | Keterangan        | 2023        | 2024        | 2025        |
|----|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| 1  | Asset             | 215.709.273 | 261.381.711 | 270.688.686 |
| 2  | Penyaluran Dana   | 164.746.801 | 188.810.059 | 210.2120782 |
| 3  | Dana Pihak Ketiga | 177.749.307 | 210.101.382 | 219.275.250 |
|    | Tabungan          | 59.585.585  | 72.960.163  | 65.219.170  |
|    | Deposito          | 118.163.722 | 137.141.218 | 154.056.079 |
| 4  | Antar Bank Pasiva | 18.156.960  | 23.797.890  | 5.434.533   |
| 5  | Total Pendapatan  | 22.847.411  | 28.910.465  | 28.711.245  |
| 6  | Total Biaya       | 20.831.094  | 26.099.110  | 26.826.027  |
| 7  | Total Kewajiban   | 199.481.587 | 241.258.169 | 237.389.739 |
| 8  | Laba              | 2.016.315   | 2.811.355   | 1.604.907   |

#### 2) Produk Ramah Lingkungan

Dalam hal produk yang dijual, BPR Syariah BDS berpegang pada prinsip keadilan yang diantaranya mengharuskan adanya keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan sosial serta lingkungan. Sehingga seluruh produk yang dimiliki memiliki potensi untuk ramah terhadap lingkungan.

#### 3) Pihak Lokal yang Terlibat Dalam Proses Bisnis Keuangan Berkelanjutan

BPR Syariah BDS bekerjasama dengan pemerintah daerah setempat dalam upaya program berkelanjutan karena mereka lebih memahami kondisi geografis, ekosistem, dan kerentanan sosial di wilayahnya, serta merupakan kunci untuk memastikan dampak positif yang nyata, terukur, dan berjangka panjang. BPR Syariah BDS juga melibatkan masyarakat guna meningkatkan kepercayaan publik serta mendorong inklusi keuangan berkelanjutan.

b. Aspek Lingkungan Hidup

| No | Keterangan                            | 2022   | 2023   | 2024   |
|----|---------------------------------------|--------|--------|--------|
| 1  | Penggunaan Bahan Bakar Minyak (Liter) | 11.076 | 12.632 | 13.232 |
| 2  | Penggunaan Listrik (Kwh)              | 38.279 | 62.364 | 69.462 |

c. Aspek Sosial

Dampak positif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan yang telah dilakukan oleh BPR Syariah BDS bagi masyarakat dan lingkungan diantaranya dengan program:

- 1) Program Laptop untuk Pondok Pesantren Al Muhajirin Patuk, Gunungkidul.



Salah satu strategi yang difokuskan pada keberlanjutan keuangan, yang menggabungkan peningkatan literasi digital, efisiensi administrasi, dan pemberdayaan ekonomi pesantren.

Pondok Pesantren memiliki potensi besar sebagai pusat peradaban ilmu dan ekonomi. Namun, tantangan manajemen manual sering kali menghambat efisiensi. Era disrupsi digital menuntut pesantren untuk beralih dari metode pencatatan kertas ke sistem teknologi informasi yang terintegrasi agar terwujud tata kelola keuangan yang transparan, aman, dan akuntabel.

Melalui inisiatif ini, pesantren tidak hanya sekedar mengadopsi teknologi, tetapi menjadikannya alat untuk menciptakan ekosistem keuangan yang mandiri dan berkelanjutan, baik di lingkup internal koperasi pesantren maupun bagi santri.

- 2) Program Penyaluran Hewan Qurban di Masjid Al-Akbar Gesing, Tepus, Gunungkidul; Masjid Jami'ul Islam Ponjong, Gunungkidul; Masjid An-Nur Samigaluh, Kulonprogo; dan Pesantren Tunarungu Darul Ashom Yogyakarta;



Ibadah qurban bukan sekedar ritual tahunan penyembelihan hewan, melainkan instrumen ekonomi umat yang memiliki potensi luar biasa. Narasi "Qurban Berdaya" mentransformasi qurban dari sekedar pendistribusian daging menjadi penggerak ekonomi berbasis masyarakat yang berkelanjutan (sesuai SDGs). Ini adalah perpaduan antara ketaatan spiritual dan tanggung jawab sosial-ekonomi (*ESG - Environmental, Social, and Governance*).

Program ini mengutamakan pembelian hewan qurban langsung dari peternak lokal/kecil, memberikan kepastian harga, dan meningkatkan kesejahteraan mereka. Kita membangun rantai pasok yang adil, bukan sekedar membeli.

Qurban tidak hanya didistribusikan ke daerah sekitar, tetapi menjangkau daerah terpencil (pelosok) yang jarang menerima daging qurban, sekaligus mengurangi kesenjangan sosial.

Mengedukasi masyarakat untuk merencanakan ibadah qurban melalui mekanisme tabungan berjangka atau cicilan, sehingga qurban lebih terjangkau dan terencana, bukan beban mendadak.

3) Program Gaduh Kambing di desa Pagerharjo, Samigaluh, Kulonprogo.



Merupakan inisiatif strategis yang krusial untuk pemberdayaan ekonomi masyarakat, menciptakan lapangan kerja, dan meningkatkan kualitas hidup peternak di wilayah tersebut melalui pendekatan ekonomi produktif yang berkelanjutan.

Program gaduh kambing bukan sekadar memberi bantuan, melainkan membangun ekosistem ternak (breeding/pembiakan) yang memicu kemandirian ekonomi. Bagi masyarakat, khususnya buruh tani di wilayah Kulon Progo, kambing merupakan aset produktif yang dapat dijual saat kebutuhan mendesak.

Kulon Progo, memiliki potensi sumber daya alam (pakan hijau) yang melimpah, namun sering belum dimanfaatkan secara optimal. Program ini menggerakkan potensi tersebut agar bernilai ekonomi tinggi.

### 3. Profil Perusahaan

#### a. Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perusahaan

|              |   |
|--------------|---|
| <b>VISI</b>  | Menjadi lembaga perbankan syariah yang besar dan sehat serta memberi kemanfaatan pada umat.   |
| <b>MISI</b>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan operasional perbankan secara kompetitif, efisien dan memenuhi prinsip kehati-hatian;</li> <li>2. Memberikan pelayanan prima dan optimal kepada nasabah, mengembangkan dan menumbuhkan sektor riil berbasis bagi hasil;</li> <li>3. Mengembangkan sumber daya manusia berdasarkan aspek profesionalitas dan spiritualitas;</li> <li>4. Mengembangkan prinsip keseimbangan dalam semua aspek termasuk pemenuhan hak bagi seluruh stakeholder;</li> <li>5. Bekerjasama dengan perbankan syariah lainnya menuju kebaikan umat dan kemaslahatan umat.</li> </ol> |
| <b>MOTTO</b> | Bersama Menggapai Kesuksesan  |

BPR Syariah BDS memiliki budaya perusahaan yang disingkat "PRIMA".

|          |  |
|----------|--|
| <b>P</b> | <p><b>Profesional</b></p> <p>Profesional dalam menjalankan tugas, Ahli di bidangnya dengan mencurahkan pikiran terbaik, fokus terbaik, koordinasi yang terbaik, semangat yang terbaik dan dengan segala bahan berkualitas dan baik. Mampu untuk bekerja bersama sebagai sebuah tim. Aktif bekerja dan produktif. Sehat bergerak dalam satu misi. Berorientasi terhadap nasabah dengan memberikan pelayanan yang terbaik yang sesuai dengan standar memuaskan dan sesuai harapan atau melebihi harapan nasabah.</p> |
| <b>R</b> | <p><b>Religius</b></p> <p>Religius merupakan suatu bentuk hubungan manusia dengan pencipta-Nya melalui ajaran agama yang sudah terinternalisasi dalam diri dan tercermin dalam sikap dan perilakunya sehari-hari.</p>  |

|          |   |
|----------|---|
|          | Budaya kerja yang mengandung nilai-nilai agama karena selalu mendahulukan pembinaan terhadap akhlakul karimah.  |
| <b>I</b> | <p><b>Integritas</b></p> <p>Integritas, diartikan sebagai berpikir, berkata, berperilaku, dan bertindak dengan baik dan benar serta memegang teguh kode etik dan prinsip-prinsip moral yang berlaku. Dengan memegang teguh integritas, karyawan bekerja dengan jujur, disiplin, dan bertanggungjawab serta bertindak dengan konsisten yang dilandasi dengan norma dan kode etik profesi, serta bekerja dengan penuh tanggungjawab dan transparan.</p> |
| <b>M</b> | <p><b>Manfaat</b></p> <p>Keberadaan BPR Syariah BDS memberikan manfaat dan mensejahterakan banyak pihak (Karyawan dan Masyarakat). Kontribusi yang diberikan tidak hanya menggerakkan perekonomian atau hanya keuntungan bagi pemangku kepentingan tetapi juga memberikan dampak yang luas kepada masyarakat.</p>   |
| <b>A</b> | <p><b>Adaptif</b></p> <p>Menerima perubahan, termasuk penyesuaian organisasi yang berkelanjutan dengan lingkungannya, juga perbaikan proses internal yang berkesinambungan.</p>   |

b. Identitas Perusahaan

| DATA PERSEROAN |   |
|----------------|---|
| Nama           | PT. BPR Syariah Barokah Dana Sejahtera  |
| Alamat         | Jl. Sisingamangaraja No. 71 Brontokusuman, Mergangsan, Kota Yogyakarta, DIY - 55153 |
| Telpon         | (0274) 383 009  |
| Faximile       | (0274) 374 602  |
| Website        | <a href="https://www.bprsbds.co.id">https://www.bprsbds.co.id</a>                   |
| E-Mail         | info@bprsbds.co.id  |
| NPWP           | 02.645.145.0-541.000  |

|                         |   |
|-------------------------|---|
| <b>Izin Operasional</b> | 9/51/KEP.GBI/2007<br>Pada Tanggal 10 Oktober 2007 |
| <b>Modal Dasar</b>      | Rp25.000.000.000,- (Dua Puluh Lima Milyar Rupiah) |
| <b>Modal Disetor</b>    | Rp15.000.000.000,- (Lima Belas Milyar Rupiah)     |

| <b>KANTOR JARINGAN</b>   |   |
|--------------------------|---|
| <b>Cabang Sleman</b>     | Jl. Magelang Km. 12,5 Wadas, Tridadi, Sleman, DIY - 55111<br>(0274) 868 532<br>Surat Ijin Bank Indonesia nomor: 15/137/DPbS/IDABS/YK tertanggal 07 Oktober 2013               |
| <b>Cabang Kulonprogo</b> | Jl. Sugiman No. 14 Pengasih, Pengasih, Kulonprogo, DIY - 55652<br>(0274) 7721 1749<br>Surat Ijin Otoritas Jasa Keuangan nomor: S-605/KO.031/2019 tertanggal 26 September 2019 |
| <b>Kas Kalasan</b>       | Jl. Solo Km. 12,5 Purwomartani, Kalasan, DIY - 55571<br>0812 3091 9123<br>Surat Ijin Otoritas Jasa Keuangan nomor: S-343/KO.031/2019 tertanggal 23 Mei 2019                   |

c. Skala Perusahaan

1) Jumlah Pegawai

| <b>Jenjang Jabatan</b>   | <b>Jumlah SDM</b> |             |               |
|--------------------------|-------------------|-------------|---------------|
|                          | <b>Total</b>      | <b>Pria</b> | <b>Wanita</b> |
| PE. Kepala Kantor Cabang | 2 Orang           | 2 Orang     | -             |
| PE. Manajer              | 2 Orang           | 1 Orang     | 1 Orang       |
| PE. Kepatuhan & Manrisk  | 1 Orang           | 1 Orang     | -             |
| PE. Audit Internal       | 1 Orang           | 1 Orang     | -             |
| Kepala Kantor Kas        | 1 Orang           | 1 Orang     | -             |
| Supervisor               | 7 Orang           | 2 Orang     | 5 Orang       |
| Staf                     | 32 Orang          | 15 Orang    | 17 Orang      |
| Pendukung                | 9 Orang           | 9 Orang     | -             |

|              |                 |                 |                 |
|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Total</b> | <b>55 Orang</b> | <b>32 Orang</b> | <b>23 Orang</b> |
|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|

| Jenjang Pendidikan | Jumlah SDM      |                 |                 |
|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                    | Total           | Pria            | Wanita          |
| S2                 | 2 Orang         | -               | 2 Orang         |
| S1                 | 41 Orang        | 23 Orang        | 18 Orang        |
| D4                 | 1 Orang         | -               | 1 Orang         |
| D3                 | 3 Orang         | 1 Orang         | 2 Orang         |
| SMA                | 8 Orang         | 8 Orang         | -               |
| <b>Total</b>       | <b>55 Orang</b> | <b>32 Orang</b> | <b>23 Orang</b> |

| Usia           | Jumlah SDM      |                 |                 |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                | Total           | Pria            | Wanita          |
| 50 sd 59 Tahun | 3 Orang         | 3 Orang         | -               |
| 40 sd 49 Tahun | 14 Orang        | 11 Orang        | 3 Orang         |
| 30 sd 39 Tahun | 24 Orang        | 14 Orang        | 10 Orang        |
| 20 sd 29 Tahun | 14 Orang        | 4 Orang         | 10 Orang        |
| <b>Total</b>   | <b>55 Orang</b> | <b>32 Orang</b> | <b>23 Orang</b> |

| Status Kepegawaian | Jumlah SDM      |                 |                 |
|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                    | Total           | Pria            | Wanita          |
| Pegawai Tetap      | 44 Orang        | 27 Orang        | 17 Orang        |
| Pegawai Kontrak    | 11 Orang        | 29 Orang        | 17 Orang        |
| <b>Total</b>       | <b>55 Orang</b> | <b>34 Orang</b> | <b>23 Orang</b> |

## 2) Persentase Kepemilikan Saham

(Rp ribu)

| No | Nama Lembar Saham     | Total Lembar Saham |           |            |
|----|-----------------------|--------------------|-----------|------------|
|    |                       | Lembar             | Nominal   | Persentase |
| 1  | Noor Liesnani Pamella | 375                | 3.750.000 | 25%        |
| 2  | Supriyo               | 225                | 2.250.000 | 15%        |
| 3  | Raehana Fatimah       | 210                | 2.100.000 | 14%        |
| 4  | Suranto               | 195                | 1.950.000 | 13%        |

|       |                          |     |            |      |
|-------|--------------------------|-----|------------|------|
| 5     | Sujilah                  | 180 | 1.800.000  | 12%  |
| 6     | Dwi Ariyani Hardiyanti   | 105 | 1.050.000  | 7%   |
| 7     | E. M. Desy Kristanti     | 75  | 750.000    | 5%   |
| 8     | Mujidin                  | 60  | 600.000    | 4%   |
| 9     | Wildan Zia Muhammad Dani | 45  | 450.000    | 3%   |
| 10    | Lono Prayogo             | 30  | 300.000    | 2%   |
| Total |                          | 15  | 15.000.000 | 100% |

d. Produk dan Layanan

| PRODUK PENGHIMPUNAN DANA |   |
|--------------------------|---|
| Tabungan Wadiah          | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Tabungan Titipan</b><br/>Tabungan yang dapat dilakukan transaksi setoran maupun penarikan kapanpun saat dibutuhkan.</li> <li><b>2. Tabungan Berhadiah</b><br/>Tabungan yang mengendap dalam jangka waktu tertentu dengan apresiasi hadiah berupa barang dan/atau jasa langsung yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan nasabah.</li> <li><b>3. Tabungan Bisnis</b><br/>Tabungan murni titipan tanpa imbalan atas nominal simpanan yang tercatat pada rekening.</li> <li><b>4. Tabungan Qurma</b><br/>Tabungan yang diperuntukkan dalam perencanaan ibadah qurban, walimah ataupun persiapan aqiqah.</li> </ol> |
| Tabungan Mudharabah      | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Tabungan Investasi</b><br/>Tabungan yang diperuntukkan bagi yang menginginkan dananya diinvestasikan secara murni syariah.</li> <li><b>2. Tabungan Tiara</b><br/>Tabungan yang diperuntukkan bagi yang memiliki rencana investasi dengan setoran rutin setiap bulannya selama minimal 2 (dua) tahun, dengan</li> </ol>   |

|                             |  |
|-----------------------------|--|
|                             | <p>bagi hasil setara deposito jangka waktu 3 (tiga) bulan.</p> <p><b>3. Tabungan Haji</b><br/>Tabungan yang diperuntukkan bagi yang memiliki rencana ibadah Haji.</p> <p><b>4. Tabungan Sekolah</b><br/>Tabungan yang diperuntukkan bagi yang memiliki rencana pendidikan, serta dapat digunakan oleh lembaga pendidikan sebagai fasilitas para peserta didiknya dalam program tabungan pelajar.</p> <p><b>5. Tabungan Ukhuwah</b><br/>Merupakan program tabungan yang serentak dilaksanakan bersama oleh seluruh BPRS di Indonesia. Tabungan berhadiah yang diundi pada periode tertentu.</p> |
| <p>Deposito Mudharabah</p>  | <p>Simpanan investasi berjangka dengan prinsip bagi hasil yang disesuaikan dengan pilihan jangka waktu investasi yang tersedia:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Deposito 1 Bulan</b></li> <li><b>2. Deposito 3 Bulan</b></li> <li><b>3. Deposito 6 Bulan</b></li> <li><b>4. Deposito 12 Bulan</b></li> </ol>  |
| <p>Deposito Wakaf Tunai</p> | <p>Simpanan berupa wakaf uang yang dikelola secara produktif oleh Lembaga Keuangan Syariah Penerima Wakaf Uang (LKS-PWU), untuk kemudian hasilnya disalurkan oleh pihak yang mengelola (nazhir) kepada penerima manfaat dari wakaf tersebut (Mauquf 'alaih).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Deposito 12 Bulan</b></li> <li><b>2. Deposito 24 Bulan</b></li> <li><b>3. Deposito 36 Bulan</b></li> <li><b>4. Deposito 60 Bulan</b></li> <li><b>5. Deposito 96 Bulan</b></li> </ol>   |

|  |  |
|--|--|
|  | <b>6. Deposito Abadi</b>   |
| <i>Cash Waqf Linked Deposit (CWLD)</i> | <p>Simpanan berupa wakaf tunai dari wakif kepada Bank yang bertindak sebagai LKSPWU, dengan bagi hasil atas nominal simpanannya yang digunakan untuk membayar kewajiban nazhir kepada Bank atas program yang telah disepakati antara nazhir dan wakif secara langsung. Dimana dalam pemenuhan program tersebut Bank memberikan fasilitas pembiayaan kepada nazhir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Deposito 12 Bulan</b></li> <li>2. <b>Deposito 24 Bulan</b></li> <li>3. <b>Deposito 36 Bulan</b></li> <li>4. <b>Deposito 60 Bulan</b></li> <li>5. <b>Deposito 96 Bulan</b></li> </ol> |

#### PRODUK PENYALURAN DANA

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Pembiayaan Jual Beli  | <p><b>Akad Murabahah</b></p> <p>Transaksi jual-beli barang sebesar harga pokok ditambah keuntungan yang telah disepakati antara Bank dan Nasabah, dimana Bank sebagai penyedia barang dan Nasabah sebagai pembeli barang.</p> |
| Pembiayaan Bagi Hasil | <p><b>Akad Mudharabah</b></p> <p>Penyediaan dana untuk modal usaha yang kemudian berbagi hasil sesuai dengan nisbah yang telah disepakati, dimana Bank menyediakan seluruh dana dan Nasabah sebagai pengeola usaha.</p>       |
| Pembiayaan Bermitra   | <p><b>Akad Musyarakah</b></p> <p>Penyediaan dana untuk modal usaha yang kemudian berbagi hasil sesuai dengan nisbah yang telah disepakati, dimana Bank dan Nasabah memiliki porsi atas modal usaha yang dikelola.</p>         |
| Pembiayaan Sewa       | <p><b>Akad Ijarah</b></p> <p>Transaksi dalam rangka pemindahan hak guna/manfaat atas suatu aset dalam waktu tertentu, dengan</p>  |

|  |   |
|--|---|
|  | pembayaran sewa (ujrah) tanpa diikuti dengan pemindahan kepemilikan aset itu sendiri.   |
| Pembiayaan Sewa-Beli                       | <p><b>Akad Ijarah Muntahiya Bittamlik (IMBT)</b></p> <p>Transaksi dalam rangka pemindahan hak guna/manfaat atas suatu barang atau jasa berdasarkan transaksi sewa dengan opsi pemindahan kepemilikan atas barang.</p>   |
| Pembiayaan Multijasa                       | <p><b>Akad Multijasa</b></p> <p>Transaksi dalam rangka pemindahan hak guna/manfaat atas suatu jasa dalam waktu tertentu dengan pembayaran sewa (ujrah).</p>   |
| Pembiayaan Pesanan                         | <p><b>Akad Istishna'</b></p> <p>Transaksi jual-beli atas barang dalam bentuk pemesanan pembuatan barang tertentu dengan kriteria dan persyaratan yang disepakati bersama antara pemesan, pembeli dan penjual/pembuat.</p>   |
| Pembiayaan Kepemilikan Emas                | <p><b>Akad Murabahah</b></p> <p>Transaksi jual-beli logam mulia emas sebesar harga pokok ditambah keuntungan yang telah disepakati antara Bank dan Nasabah, dimana Bank sebagai penyedia logam mulia emas dan Nasabah sebagai pembeli.</p>  |
| Pembiayaan Rekening Koran                  | <p><b>Akad Musyarakah</b></p> <p>Penyediaan dana untuk modal usaha yang kemudian berbagi hasil sesuai dengan nisbah yang telah disepakati, dimana realisasi maupun pembayaran modal dapat dilakukan berulang kali selama limit fasilitas serta jatuh temponya belum terlampaui.</p> |
| Pembiayaan Kepemilikan Aset (Barang)/Modal | <p><b>Akad Musyarakah Mutanaqisah</b></p> <p>Transaksi dalam rangka kepemilikan aset (barang) atau modal salah satu pihak (syarik) berkurang disebabkan pembelian secara bertahap oleh pihak lainnya.</p>   |
| Pembiayaan Kebajikan                       | <p><b>Akad Al-Qardh</b></p> <p>Penyediaan dana untuk tujuan sosial yang tidak mempersyaratkan adanya imbalan, dimana Bank hanya</p>   |

dapat mengenakan biaya administrasi atas fasilitas yang diberikan.

e. Keanggotaan pada Asosiasi

BPR Syariah BDS bergabung dalam Asosiasi Himbarasi atau kepanjangan dari Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Syariah Seluruh Indonesia yang merupakan sebuah organisasi yang mewadahi BPR Syariah di seluruh Indonesia. Serta FKIJK atau Forum Komunikasi Industri Jasa Keuangan yang merupakan forum koordinasi dan sinergi antara Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan pelaku usaha jasa keuangan (perbankan, pasar modal, industri keuangan non-bank) di tingkat daerah.

f. Perubahan Perusahaan

Terdapat penambahan modal disetor pada tahun 2025 sebesar Rp2.000.000 ribu, sehingga total modal di setor BPR Syariah BDS menjadi sebesar Rp15.000.000 ribu, dengan komposisi sebagai berikut:

(Rp ribu)

| No    | Nama Lembar Saham        | Total Lembar Saham |            |            |
|-------|--------------------------|--------------------|------------|------------|
|       |                          | Lembar             | Nominal    | Persentase |
| 1     | Noor Liesnani Pamella    | 375                | 3.750.000  | 25%        |
| 2     | Supriyo                  | 225                | 2.250.000  | 15%        |
| 3     | Raehana Fatimah          | 210                | 2.100.000  | 14%        |
| 4     | Suranto                  | 195                | 1.950.000  | 13%        |
| 5     | Sujilah                  | 180                | 1.800.000  | 12%        |
| 6     | Dwi Ariyani Hardiyanti   | 105                | 1.050.000  | 7%         |
| 7     | E. M. Desy Kristanti     | 75                 | 750.000    | 5%         |
| 8     | Mujidin                  | 60                 | 600.000    | 4%         |
| 9     | Wildan Zia Muhammad Dani | 45                 | 450.000    | 3%         |
| 10    | Lono Prayogo             | 30                 | 300.000    | 2%         |
| Total |                          | 1.500              | 15.000.000 | 100%       |

#### 4. Penjelasan Direksi

a. Kebijakan untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Kondisi ekonomi makro yang tidak stabil memang memberikan dampak signifikan terhadap industri perbankan, termasuk BPR Syariah BDS. meskipun sektor perbankan syariah menunjukkan daya tahan (resiliensi) yang cukup baik, ketidakpastian global memicu beberapa tantangan. Ketidakpastian ekonomi global dan domestik, seperti fluktuasi inflasi dan daya beli, meningkatkan risiko pembiayaan. BPR Syariah BDS dihadapkan pada tantangan menjaga tingkat Non-Performing Financing (NPF) agar tetap rendah, meskipun secara umum kualitas aset masih terjaga.

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

- 1) Menerapkan program setiap pegawai untuk membawa botol minum pribadi untuk meminimalisir penggunaan air minum kemasan plastik sekali pakai;
- 2) Menerapkan program pemanfaatan kembali kertas bekas yang masih dapat digunakan pada halaman yang kosong;
- 3) Menerapkan program efisiensi energi listrik sesuai dengan kebutuhan;
- 4) Menerapkan program penggunaan air bersih sesuai dengan kebutuhan;
- 5) Menerapkan program harus menghabiskan air minum yang telah diambil agar tidak sia-sia.

c. Strategi Pencapaian Target

- 1) Melakukan sosialisasi secara berkelanjutan;
- 2) Melakukan pemantauan secara berkala pada setiap program yang telah ditetapkan;
- 3) Melakukan evaluasi atas setiap program yang telah ditetapkan.

#### 5. Tata Kelola Keberlanjutan

a. Tugas Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Memastikan dan mengawasi pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan (*Sustainable Finance*) di BPR Syariah BDS, sesuai dengan peraturan OJK dan pedoman teknis yang berlaku. Ini termasuk menyusun dan mengimplementasikan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), melakukan monitoring risiko, serta

pengembangan produk dan layanan yang sejalan dengan prinsip Keuangan Berkelanjutan.

- b. Pengembangan Kompetensi yang Dilaksanakan Terhadap Penganggung Jawab Keuangan Berkelanjutan berupa pelatihan dan sosialisasi terkait Keuangan Berkelanjutan.
- c. Prosedur Perusahaan Dalam Mengidentifikasi, Mengukur, Memantau, dan Mengendalikan Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Terkait Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Hidup, Termasuk Peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam Mengelola, Melakukan Telaah Berkala, dan Meninjau Efektivitas Proses Manajemen Risiko Perusahaan.

Pelaksanaan evaluasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan berada di bawah Direktur Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan (YMFK), dan dilakukan evaluasi secara berkala. Sistem evaluasi dan pelaksanaan program aksi bertujuan untuk memantau efektifitas pelaksanaan dan pencapaian program, termasuk tindakan yang harus dilakukan dalam hal terdapat permasalahan dalam pelaksanaan dan pencapaian jangka pendek maupun jangka panjang.

Secara spesifik peran Direktur Yang Membawahkan Fungsi Kepatuhan dibantu oleh jajaran manajemen dan fungsi kepatuhan dalam memantau pelaksanaan program. Dari sisi Manajemen Risiko akan dilaksanakan monitoring risiko pembiayaan dan risiko lainnya terkait penerapan program sesuai dengan kerangka penerapan Manajemen Risiko.

- d. Pemangku Kepentingan

Berdasarkan hasil assesement keterlibatan pemangku kepentingan BPR Syariah BDS dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan cukup signifikan dirasakan, dikarenakan figur dari Pemegang Saham Pengendali yakni Noor Liesnani Pamela sudah sangat dikenal secara luas, sehingga menjadi teladan atas penerapan Keuangan Berkelanjutan dari BPR Syariah BDS.

## **6. Kinerja Keberlanjutan**

- a. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Perusahaan

Membangun budaya keberlanjutan membutuhkan komitmen dan upaya berkelanjutan dari semua pihak. Langkah pertama adalah menetapkan tujuan dan strategi yang jelas, diikuti dengan komunikasi yang efektif dan melibatkan

semua pemangku kepentingan. Selain itu, pelatihan dan pengembangan, serta insentif yang sesuai, dapat mendorong perilaku yang berkelanjutan.

b. Kinerja Perusahaan Dalam 3 (Tiga) Tahun Terakhir

(Rp ribu)

| No | Keterangan        | Kinerja 2023 | Target 2023 |
|----|-------------------|--------------|-------------|
| 1  | Asset             | 215.709.273  | 198.882.330 |
| 2  | Penyaluran Dana   | 164.746.801  | 155.490.582 |
| 3  | Dana Pihak Ketiga | 177.749.307  | 169.415.851 |
|    | Tabungan          | 59.585.585   | 66.001.415  |
|    | Deposito          | 118.163.722  | 103.414.436 |
| 4  | Laba              | 2.016.315    | 1.750.321   |

(Rp ribu)

| No | Keterangan        | Kinerja 2024 | Target 2024 |
|----|-------------------|--------------|-------------|
| 1  | Asset             | 261.381.711  | 227.914.689 |
| 2  | Penyaluran Dana   | 188.810.059  | 184.363.417 |
| 3  | Dana Pihak Ketiga | 210.101.382  | 188.369.517 |
|    | Tabungan          | 72.960.163   | 64.267.028  |
|    | Deposito          | 137.141.218  | 124.102.489 |
| 4  | Laba              | 2.811.355    | 3.206.708   |

(Rp ribu)

| No | Keterangan        | Kinerja 2025 | Target 2025 |
|----|-------------------|--------------|-------------|
| 1  | Asset             | 270.688.686  | 277.721.616 |
| 2  | Penyaluran Dana   | 210.2120782  | 218.679.913 |
| 3  | Dana Pihak Ketiga | 219.275.250  | 154.788.962 |
|    | Tabungan          | 65.219.170   | 72.566.974  |
|    | Deposito          | 154.056.079  | 227.355.937 |
| 4  | Laba              | 1.604.907    | 3.602.687   |

### c. Kinerja Sosial

#### 1) Komitmen Perusahaan untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen

BPR Syariah BDS selalu berkomitmen dalam memberikan layanan yang terbaik kepada konsumen. Hal ini sesuai dengan misi perusahaan yakni “memberikan pelayanan prima dan optimal kepada nasabah, mengembangkan dan menumbuhkan sektor riil berbasis bagi hasil.” Serta tertuang dalam Kebijakan Perlindungan Konsumen yang sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan nomor 22 tahun 2023 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan.

#### 2) Ketenagakerjaan

##### a) Pernyataan Kesetaraan Kesempatan Bekerja

BPR Syariah BDS memiliki prinsip kesetaraan dalam memberikan kesempatan kerja kepada calon pegawai untuk dapat memberikan kontribusinya kepada perusahaan. Hal ini telah dituangkan dalam Peraturan Perusahaan sebagai komitmen BPR Syariah BDS untuk tidak melakukan diskriminasi dalam setiap proses perekrutan calon pegawai yang telah memenuhi kriteria. Termasuk diantaranya dalam memberikan kesempatan jenjang karir yang sangat terbuka untuk setiap pegawai untuk dapat memberikan kontribusinya sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

##### b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional Daerah Istimewa Yogyakarta adalah sebagai berikut:

| No | Keterangan                          | 2023    | 2024    | 2025    |
|----|-------------------------------------|---------|---------|---------|
| 1  | Persentase Remunerasi Pegawai Tetap | 147.76% | 143.16% | 132.88% |

##### c) Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman

BPR Syariah BDS membangun kantor pusat baru yang dimulai tahun 2023 dan selesai di tahun 2024 menjadi 4 lantai. Hal tersebut dilakukan dalam rangka memberikan kesempatan kepada seluruh pegawai khususnya di kantor pusat untuk dapat lebih representatif dalam bekerja maupun memberikan layanan kepada nasabah dan masyarakat Yogyakarta.

d) Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai

| No | Pelatihan   | Penyelenggara |
|----|---|---------------|
| 1  | Penyusunan Kebijakan Pengendalian Internal Integritas Pelaporan Keuangan Bank   | Eksternal     |
| 2  | Penyaluran Kredit Tanpa Agunan Secara Selektif dan Prudent  | Eksternal     |
| 3  | Workshop Si Peduli Pelaporan Rencana dan Realisasi LIK  | Eksternal     |
| 4  | Sosialisasi Portal Lelang Indonesia Gen 2   | Eksternal     |
| 5  | Dinamika Kelompok Dan Manajemen Rapat   | Eksternal     |
| 6  | Pedoman Produk Salam, Pedoman Produk Pembiayaan Istishna', Dan Pedoman Produk Pembiayaan Multijasa Di Perbankan Syariah                                 | Internal      |
| 7  | Integritas Dalam Bekerja  | Eksternal     |
| 8  | Sosialisasi Gerakan Nasional Cerdas Keuangan (Gencarkan)  | Internal      |
| 9  | Sosialisasi Pembiayaan Haji Dan Umroh Ta'awun   | Eksternal     |
| 10 | Workshop AO, Remedial, Admin Terkait E-Sertifikat   | Eksternal     |
| 11 | Workshop Remedial   | Internal      |
| 12 | LKSPWU  | Internal      |
| 13 | Sharing Session De PSAK 414 Penurunan Nilai Aset Keuangan Syariah Bagi Entitas Yang Menerapkan Standar Akutansi Keuangan Indonesia Untuk Entitas Privat | Eksternal     |
| 14 | Workshop AO Perumahan Bersubsidi  | Eksternal     |
| 15 | Workshop Remedial (Pemetaan Penyelesaian NPF)   | Internal      |
| 16 | Penerapan Tata Kelola Yang Baik   | Internal      |
| 17 | Monitoring Dan Evaluasi Program Gencarkan   | Eksternal     |
| 18 | Teamwork Dan Soliditas  | Eksternal     |
| 19 | Kebijakan Penerapan Tata Kelola Dan Tata Kelola Syariah Pada BPR Syariah  | Internal      |

|    |  |           |
|----|--|-----------|
| 20 | FGD Uji Coba Implementasi Perhitungan CKPN Sesuai Draft Eksposur PSAK 414 Bagi BPR Syariah   | Eksternal |
| 21 | Komunikasi Efektif Dan Dasar Marketing   | Eksternal |
| 22 | Operasional BPRS   | Internal  |
| 23 | Sosialisasi Ketentuan: SEOJK Penerapan Fungsi Kepatuhan Bagi BPR Dan BPRS Dan SEOJK Penerapan Fungsi Audit internal bagi bpr dan bprs. | Internal  |
| 24 | Penilaian Kinerja Berbasis KPI   | Eksternal |
| 25 | Fatwa DSN MUI Akad Murabahah   | Eksternal |
| 26 | Workshop AO Dan Remdial (PPAP Dan Pembiayaan Sindikasi)  | Internal  |
| 27 | Workshop Funding (Strategi Maintenance Nasabah)  | Internal  |
| 28 | Pelatihan Dasar Perbankan Syariah  | Internal  |
| 29 | Bincang Kesehatan Kolestrol Dan Asam Urat (FU Hasil MCU)   | Eksternal |
| 30 | APU/PPT/TPPSPM   | Internal  |
| 31 | Sosialisasi Implementasi Aplikasi Sipesat Versi 3.0  | Internal  |
| 32 | talkshow Forum GRC "Penguatan Kinerja Sektor Jasa Keuangan Melalui Implementasi GRC"   | Eksternal |
| 33 | Analisa Pembiayaan Kualitatif Dan Kuantitatif Serta Penerapan Four Eyes Prinsip  | Eksternal |
| 34 | Workshop AO Dan Remedial "Roleplay Komite, Penagihan, Evaluasi AO, Tata Kelola Pembiayaan Dan SOP Pembiayaan"                          | Eksternal |
| 35 | Workshop Funding "Selling Skill Dan Strategi FO"   | Internal  |
| 36 | Workshop Admin 'Pengikatan Dan SHM Elektronik"   | Internal  |
| 37 | Upgrading Pelayanan Security   | Internal  |
| 38 | Pelatihan Keamanan Data - IT   | Internal  |
| 39 | Pelatihan Manajemen Data Pribadi - IT  | Eksternal |
| 40 | Workshop Funding   | Eksternal |

41

Pelatihan Tata Kelola Pembiayaan Dan Penyelesaian Pembiayaan Bermasalah

Eksternal

### 3) Masyarakat

Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan.

| No | Nama Kegiatan Literasi                                | Tanggal Pelaksanaan |
|----|---|---------------------|
| 1  | Literasi Keuangan dan Bakti Sosial Ramadhan           | 17-03-2025          |
| 2  | Literasi Keuangan dan Tebar Hewan Qurban              | 09-06-2025          |
| 3  | Litarasi Keuangan Syariah Pondok Pesantren            | 04-06-2025          |
| 4  | Literasi Keuangan Syariah Siswa Sekolah Menengah Aras | 12-07-2025          |
| 5  | Literasi Keuangan Siswa Sekolah Dasar                 | 30-07-2025          |

| No | Nama Kegiatan Inklusi   | Tanggal Pelaksanaan |
|----|---|---------------------|
| 1  | Program Kerjasama dengan Lembaga Pendidikan Taman Kanak-Kanak | 23-01-2025          |
| 2  | Kerjasama Penyaluran Pembiayaan dengan PT Pancamanah Utama    | 26-03-2025          |
| 3  | Inklusi Keuangan Pelajar Sekolah Menengan Pertama             | 24-07-2025          |
| 4  | Program Kerjasama dengan Lembaga Pendidikan                   | 11-10-2025          |

#### d. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perusahaan

##### 1) Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan

Mitigasi risiko penggunaan sarana dan prasarana yang mendukung keberlanjutan dapat dilakukan dengan mencegah/membatasi/mengurangi/memperbaiki kerusakan lingkungan seperti polusi, limbah,

kerusakan ekosistem yang dapat berdampak kesenjangan sosial, konflik sosial, serta peningkatan kesejahteraan masyarakat.

2) Uraian mengenai penggunaan energi

Penggunaan energi yang berkelanjutan dalam keuangan berarti mengalokasikan sumber daya keuangan untuk mendukung proyek dan kegiatan yang ramah lingkungan, termasuk energi terbarukan dan efisiensi energi. Ini melibatkan investasi dalam teknologi yang mengurangi emisi, serta pembiayaan proyek yang mendukung pembangunan ekonomi berkelanjutan dan mengurangi dampak lingkungan.

e. Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan

BPR Syariah BDS berkomitmen dalam memberikan layanan yang sesuai prinsip syariah, dimana prinsip tersebut juga sangat mempertimbangkan baik dan buruknya atas fasilitas yang akan diberikan kepada masyarakat. Diantaranya dalam pemberian fasilitas pembiayaan, dimana BPR Syariah BDS dalam memberikan fasilitas yang mendukung program pemerintah dalam pemenuhan perumahan bagi masyarakat wajib memenuhi syarat fasilitas umum (fasum) dan fasilitas sosial (fasos) bagi pengembang yang mengajukan fasilitas di BPR Syariah BDS. Fasum dan fasos ini merupakan kebutuhan dasar masyarakat yang harus disediakan oleh pengembang perumahan. Karena keduanya sangat penting untuk mendukung kualitas hidup penghuninya. Fasum dan fasos memberikan berbagai manfaat, mulai dari meningkatkan kenyamanan, mempermudah aktivitas sehari-hari, hingga menciptakan lingkungan yang lebih baik dan berkelanjutan.